



## Oświadczenie dotyczące praw pracowniczych

1. Cetech Sp. z o.o. należycie uwzględni prawa i obowiązki dotyczące praw pracowniczych ustanowione w prawie krajowym.
2. Cetech Sp. z o.o. nie wykorzystuje pracy dzieci.
3. Cetech Sp. z o.o. nie zatrudnia nieletnich (osób poniżej 18 roku życia).
4. Cetech Sp. z o.o. nie stosuje formy pracy przymusowej i obowiązkowej.
5. Stosunek zatrudnienia jest dobrowolny i oparty na obustronnej zgodzie, bez zagrożenia karą.
6. Brak jest dowodów na jakiegokolwiek praktyki wskazujące na pracę przymusową lub obowiązkową, włącznie z praktyką przemocy fizycznej i seksualnej, pracy niewolniczej, wstrzymaniem wypłat / włączając w to wypłatę wynagrodzeń za pracę lub płatność depozytu w celu rozpoczęcia zatrudnienia, ograniczenie mobilności / poruszania się, zatrzymanie paszportu i dokumentów tożsamości, groźba donosu / wydania władzom.
7. Cetech Sp. z o.o. zapewnia, że nie ma miejsca dyskryminacja w zakresie zatrudniania i wykonywania zawodu.
8. Praktyki dotyczące zatrudniania i wykonywania zawodu są niedyskryminacyjne.
9. Cetech Sp. z o.o. respektuje wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych.
10. Pracownicy mają możliwość założenia lub przyłączenia się do organizacji pracowników według własnego wyboru.
11. Cetech Sp. z o.o. szanuje pełną swobodę organizacji pracowników w tworzeniu własnego statutu i zasad.
12. Cetech Sp. z o.o. respektuje prawa pracowników do angażowania się w zgodne z prawem działania związane z tworzeniem, przyłączaniem się do, lub wspieraniem organizacji pracowników lub do powstrzymywania się od tego i nie będzie dyskryminować ani karać pracowników za korzystanie z tych praw.
13. Organizacja prowadzi negocjacje z ustanowionymi zgodnie z prawem organizacjami pracowników oraz / lub należycie wybranymi przedstawicielami, w dobrej wierze oraz przy najlepszych staraniach w celu osiągnięcia układu zbiorowego.